

Verhaltens- kodex





Wir bei Martens en Van Oord haben es uns zum Ziel gesetzt, führend im „Engineered Earthmoving“ zu sein. Mit unserem Know-how und unserer Erfahrung wollen wir unseren Kunden die besten Lösungen im Erd-, Wasser- und Landschaftsbau bieten. Kompetent, innovativ und engagiert: Das sind die Grundwerte, die unser Unternehmen ausmachen. Mit diesen Grundwerten unterscheiden wir uns in der Art und Weise, wie wir als Unternehmen mit unseren Mitarbeitern, unseren Kunden, Kooperationspartnern, der Öffentlichkeit und anderen Interessengruppen umgehen. Ein gut gelauntes und harmonisches Miteinander ist uns wichtig. Wir wünschen uns, dass man gerne für und mit Martens en Van Oord arbeitet und dass die Arbeitsatmosphäre als angenehm und professionell erlebt wird. Wir setzen uns dafür ein, unsere Arbeit so nachhaltig wie möglich auszuführen und wir entwickeln uns dabei ständig weiter.

VORWORT

Unsere Leute

Martens en Van Oord soll ein Unternehmen sein, in dem Zusammenhalt und Selbstvertrauen den Ton angeben und in dem jeder Einzelne einen Unterschied macht. Unser engagiertes und fachkundiges Team ist der Kern unseres Unternehmens. Es ist uns wichtig, dass unsere Mitarbeiter sich untereinander gut kennen und sich bei Martens en Van Oord zugehörig und wohl fühlen. Eine große Vielfalt an Menschen mit unterschiedlichem Fachwissen, Bildungsgrad und Hintergrund, die zusammen auf ein gemeinsames Ziel hinarbeiten, ist das beste Rezept, um unser Unternehmen auch in Zukunft erfolgreich weiterzuentwickeln. Unsere Mitarbeiter spüren, dass sie auf uns als Arbeitgeber und aufeinander bauen können und dasselbe Gefühl wollen wir unseren Kunden auch geben.

Ziel des Verhaltenskodex

Der vorliegende Verhaltenskodex definiert unsere Unternehmenskultur. In ihm ist festgelegt, wofür wir stehen und wie wir uns in der Praxis verhalten wollen. Er enthält die Normen und Regeln, die wir bei Martens en Van Oord kennen. Der Verhaltenskodex gilt für alle, die mit Martens en Van Oord zu tun haben: für die Geschäftsführung, (temporäre) Kolleginnen und Kollegen und auch für unsere Geschäftspartner, Subunternehmer und Zulieferer. Wir achten darauf, dass alle Kolleginnen und Kollegen sowie alle anderen Beteiligten sich mit dem Verhaltenskodex vertraut machen und sich gegenseitig bei der Einhaltung dieser Normen und Regeln unterstützen. Respektvolle Zusammenarbeit erreichen wir gemeinsam!

**Respektvolle
Zusammenarbeit auf
der Grundlage von
Gleichberechtigung**



Seit der Gründung im Jahr 1986 ist Martens en Van Oord für seine innovativen Methoden und sein hochwertiges Equipment bekannt. Es sind jedoch vor allem die Menschen, auf die es ankommt. Über die Jahre hinweg haben wir durch unser Engagement und unser Know-how viele außergewöhnliche und innovative Projekte realisiert – auf dem Land, im Wasser und dazwischen.

Wir verdanken unseren Erfolg nicht nur unserem Know-how und unseren Fähigkeiten, sondern vor allem der Art und Weise, wie wir miteinander und mit anderen bei unserer Arbeit und darum herum umgehen. Unser Grundwert „engagiert“ manifestiert sich darin, dass wir es wichtig finden, dass man gerne für und mit Martens en Van Oord arbeitet und dass die Zusammenarbeit als harmonisch erlebt wird. Das gilt für unser Team, unsere Kunden und Partner ebenso wie für andere Beteiligte und unsere Familienangehörigen. Jeder verdient Gleichberechtigung und Respekt in jeder Beziehung. Wir sprechen miteinander auf Augenhöhe und interessieren uns füreinander.

1 Team bei MvO

Martens en Van Oord ist ein Unternehmen, in dem die Zusammenarbeit als 1 Team im Vordergrund steht. Wir versuchen, aktiv zusammenzuarbeiten und bei gemeinsamen Angelegenheiten **die anderen miteinzubeziehen**. Realisieren Sie sich, dass die Arbeit Ihrer Kollegin oder Ihres Kollegen oft von der Arbeit anderer abhängt, halten Sie sich also an Absprachen.

Grenzüberschreitendes Verhalten

Grenzen verblassen immer öfter. Nicht nur zwischen Privatem und Öffentlichem, sondern auch zwischen Arbeitsplatz und Wohnung. Es ist gut sich davon bewusst zu werden, dass das verblassen von Grenzen auch zu Missverständnissen, in Bezug auf eine erwartete Verhaltensweisen führen kann. Sprechen Sie bei Problemen eine Kollegin oder einen Kollegen an oder wenden Sie sich an die Vertrauensperson. Wir tolerieren keine grenzüberschreitenden Verhaltensweisen wie Mobbing, (sexuelle) Belästigung, Drohungen oder aggressives Verhalten. Alle Formen dieser als unerwünscht geltenden Verhaltensweisen sind inakzeptabel. Seien Sie sich davon bewusst, dass ein Spaß oder Scherz nicht unbedingt von jeder Person als Spaß oder Scherz aufgefasst werden kann. Bemerken Sie grenzüberschreitendes Verhalten? **Schauen Sie nicht weg und melden Sie sich!** Sprechen Sie mit der betreffenden Person darüber oder bei einer Person der Sie vertrauen. Sie können sich mit solchen Meldungen auch jederzeit an die Vertrauensperson in unserem Unternehmen wenden. Die Meldung eines solchen Verhaltens ist kollegial. Stellen

„Ich bemerkte, dass meine Kollegin auf unsere Witze mit recht verkrampftem Lachen reagierte. Daraufhin sagte ich: Wir hören damit auf!“

Sie sich vor, der Vorfall wäre Ihnen passiert. Dann hätten Sie auch gerne, dass eine andere Person Ihnen hilft.

Diskriminierung

In Artikel 1 unserer Verfassung steht es klar und deutlich: Diskriminierung ist in den Niederlanden verboten. Niemand darf wegen seiner religiösen, weltanschaulichen oder politischen Anschauungen, seiner Herkunft, seines Alters, seines Geschlechtes oder seiner sexuellen Orientierung diskriminiert werden. Martens en Van Oord stimmt dem vollkommen zu.

Professionalität und Weiterentwicklung

Bei Martens en Van Oord muss jeder in der Lage sein, seine Arbeit professionell und selbstständig auszuführen. Unser Fachwissen und die kontinuierliche Weiterentwicklung unserer Mitarbeiter garantieren unseren Auftraggebern eine hohe Qualität. Jeder Mitarbeiter ist eine Visitenkarte unseres Unternehmens. Die Professionalität spiegelt sich auch in ordentlicher Kleidung, einem sauberen Fahrzeug, tadellosem Verhalten und einer korrekten Ausdrucksweise wieder.

Manchmal können Freundschaften, romantische oder familiäre Beziehungen die Arbeit beeinträchtigen. Bitte teilen Sie das immer Ihrer/Ihrem Vorgesetzten mit, damit gemeinsam eine geeignete und passende Lösung gefunden werden kann.

Arbeiten in einem inspirierendem und sicherem Arbeitsumfeld ist für Martens en Van Oord unverzichtbar. Der Ausgangspunkt ist eine aufgeschlossene Haltung und der Wille, einander zu helfen. Wir glauben an die Kraft der Zusammenarbeit als 1 Team MvO. Martens en Van Oord ist bestrebt, ein loyaler und zuverlässiger Arbeitgeber zu sein. Wir halten uns nicht nur an Gesetze und Vorschriften und die allgemeinen Normen und Werte der Gesellschaft, sondern auch vor allem an die Vereinbarungen, die wir miteinander treffen.



**Höflich miteinander
umgehen**

Diebstahl und Betrug

Betrug ist eine Form der Täuschung, die darauf abzielt, sich selbst, eine andere Person oder die Organisation zu bereichern. Dabei kann es sich um Erpressung, Abrechnungsbetrug, Schummeleien mit Arbeitszeiten und Einkaufsbelegen oder missbräuchliche Verwendung von Genehmigungen handeln. Unsere Administration ist korrekt. Wir begehen keine Urkundenfälschung. Die Rechnungsstellung erfolgt gemäß den gesetzlichen Bestimmungen und ist vollständig und transparent. Wenn Sie etwas unerlaubt an sich nehmen, das Ihnen nicht gehört, ist das Diebstahl. Bei Martens en Van Oord wird das nicht toleriert.

Unternehmensinformationen und Vertraulichkeit

Martens en Van Oord genießt einen hervorragenden Ruf. Unser Grundwert „kompetent“ zeigt sich unter anderem in unserer Zuverlässigkeit. Was wir versprechen, halten wir ein. Der korrekte Umgang mit Informationen trägt maßgeblich zu unserem guten Ruf bei. Dies gilt beispielsweise für Finanzdaten, Ausschreibungen,

„Wir haben erfahren, dass Informationen aus unseren Quartalsberichten bei Kooperationspartnern bekannt waren. Sofort haben wir unsere Mitarbeiter darauf hingewiesen, dass die Weitergabe vertraulicher Informationen nicht erlaubt ist.“

INTEGRER UMGANG MITEINANDER

strategische Jahrespläne und Quartalsberichte. Mit diesen Informationen gehen wir äußerst sorgfältig um und geben z. B. Passwörter nicht an andere weiter.

Vertrauliche Unternehmensdaten dürfen nur dann an externe Parteien weitergegeben werden, wenn die Geschäftsführung eine ausdrückliche Genehmigung dazu erteilt hat und die Weitergabe dem Zweck der Geschäftstätigkeit dient.

Datenschutz (DSGVO)

Wir respektieren die Privatsphäre unserer Mitarbeiter, unserer Kunden und anderer Parteien, mit denen wir Geschäftsbeziehungen unterhalten. Personenbezogene Daten werden sorgfältig und vertraulich behandelt und in Übereinstimmung mit der Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) geschützt. Das ist in unserer Datenschutzerklärung geregelt.

Soziale Medien

Das Internet und die sozialen Medien sind aus unserer Gesellschaft nicht mehr wegzudenken. Sind Sie stolz auf





Ihre Arbeit? Teilen Sie dieses dann auf LinkedIn, Facebook oder anderen Social-Media-Kanälen. Wir erwarten wohl von Ihnen, dass Sie dies verantwortungsvoll tun, denn schließlich präsentieren Sie sich als Aushängeschild von Martens en Van Oord. Dafür haben wir einige Spielregeln aufgestellt: Teilen Sie keine Informationen, die Martens en Van Oord oder einem Ihrer Kolleginnen oder Kollegen schaden könnten und bleiben Sie immer respektvoll. Wenn Sie ein Foto oder andere Informationen über ein Projekt teilen, vergewissern Sie sich, dass keine bedenklichen oder vertraulichen Situationen veröffentlicht werden. Werden Personen abgebildet? Fragen Sie dann erst um Erlaubnis. Achten Sie darauf, dass diese Person ihre persönliche Schutzausrüstung (PSA) trägt und sicher mit seiner Arbeit beschäftigt ist.

Nebentätigkeiten und andere Arbeiten

Unsere Mitarbeitenden dürfen keine bezahlten oder unbezahlten Nebentätigkeiten ausüben, deren Ausführung mit den Interessen des Unternehmens in Konflikt geraten könnte. Sollte ein Interessenskonflikt auftreten können

oder die Möglichkeit bestehen, dass die eigenen Tätigkeiten durch die Ausübung einer Nebentätigkeit negativ beeinflusst werden könnten, muss immer eine Genehmigung der Geschäftsführung eingeholt werden.

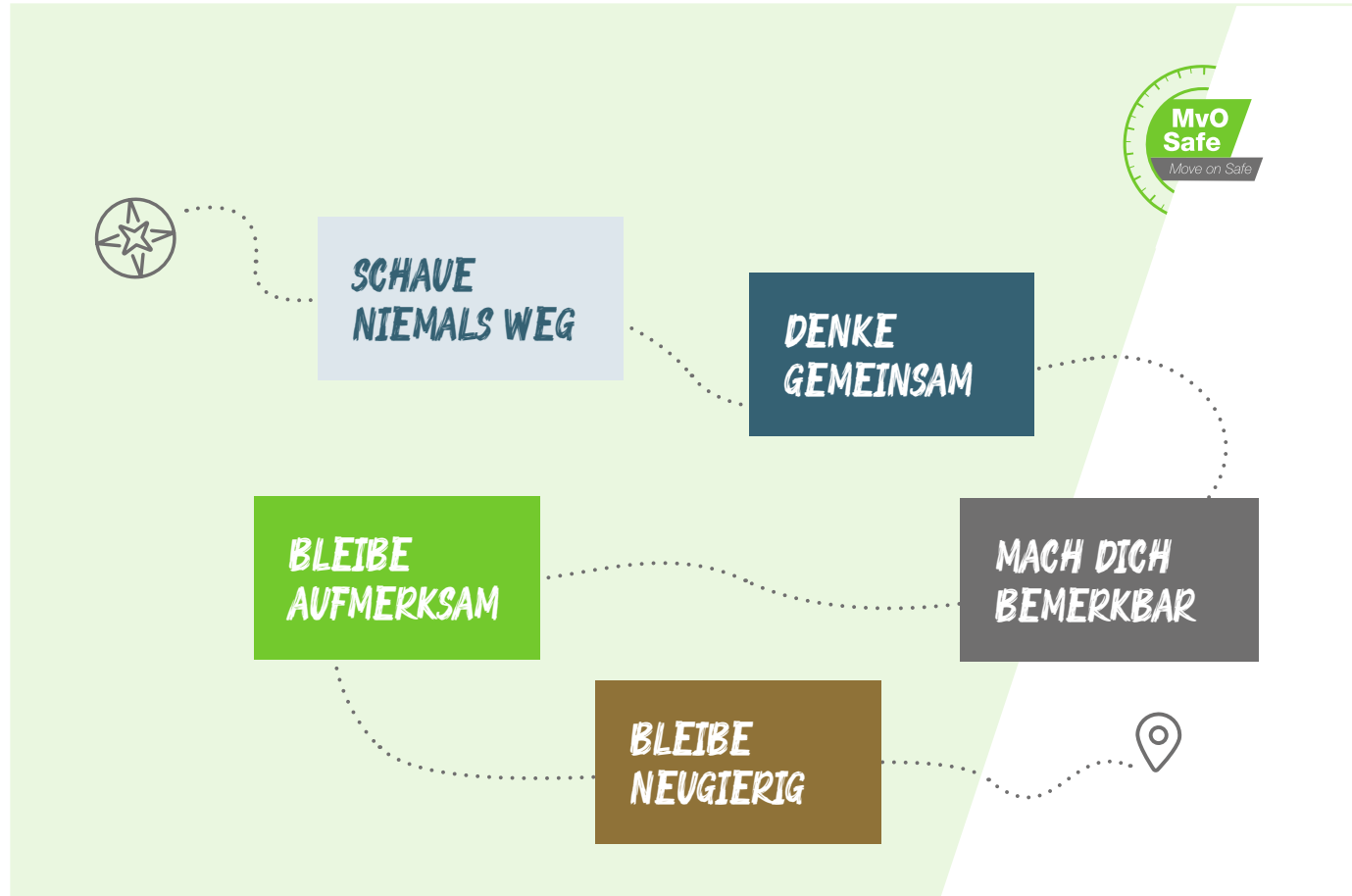
Betriebsmittel

Damit wir unsere Arbeiten gut ausführen können, stellt Martens en Van Oord Betriebsmittel zur Verfügung. Dabei kann es sich um Ausrüstung oder Werkzeuge handeln, aber auch Schutzkleidung, Laptop, Telefon oder der Firmenwagen zählen dazu. Betriebsmittel sind für die berufliche Nutzung bestimmt, es sei denn, die private Nutzung ist (eingeschränkt) erlaubt, wie im Fall von Leasingfahrzeugen. Wir behandeln unsere Betriebsmittel mit Sorgfalt.



Sicheres Arbeiten

Martens en Van Oord steht für fachliche Kompetenz und hochwertiges Equipment. Wir führen unsere Projekte so effizient und gut wie möglich durch. Die Sicherheit bei der Arbeit ist oberstes Gebot und darf niemals gefährdet werden. Alle Personen, die für oder mit Martens en Van Oord arbeiten, übernehmen dabei eine aktive Rolle. Wir wollen, dass alle Mitarbeiter jeden Tag wieder sicher nach Hause kommen.



MvO Safe

Martens en Van Oord praktiziert bereits seit Jahren das Sicherheitsprogramm MvO Safe. Es ist Bestandteil unseres Sicherheitskompasses mit fünf Prinzipien: **niemals wegschauen, gemeinsam denken, sich bemerkbar machen, aufmerksam bleiben** und **immer neugierig bleiben**. Diese Prinzipien spiegeln ein bewusstes und aktives Sicherheitsverhalten aller Beteiligten wieder. Sicherheit bedeutet nicht nur, auf die eigene Sicherheit zu achten, sondern auch, füreinander sorgen und sich über das Thema auszutauschen. Wenn Sie mitbekommen, dass jemand unsicher arbeitet, dürfen Sie niemals wegschauen. Sprechen Sie mit dieser Person darüber. Durch den gegenseitigen Erfahrungsaustausch, über sichere und unsichere Situationen, können wir uns **immer weiterentwickeln**. Das bedeutet, Verantwortung zu tragen.

Auch die soziale Sicherheit ist ein wichtiger Grundsatz in unserem Unternehmen. Die Voraussetzungen dafür sind Offenheit und Vertrauen. Nur mit gegenseitigem Vertrauen

schaffen wir eine offene Kultur, in der wir über alles sprechen können und aus unseren Fehlern lernen.

Alkohol und Drogen

Sicheres Arbeiten und Alkohol und/oder Drogen sind niemals miteinander vereinbar. Die Regeln sind hier eindeutig: Sie sind immer nüchtern bei der Arbeit und nehmen niemals während der Arbeit Drogen. An unseren Projekt- und Betriebsstandorten ist der Alkohol- und Drogenkonsum verboten. In Ausnahmefällen kann ein Glas Alkohol, z.B. bei einem Freitagnachmittagsumtrunk oder einer Jubiläumsfeier, erlaubt sein. Halten Sie sich dabei immer an die gesetzlichen Bestimmungen für den Konsum von Alkohol im Straßenverkehr und sorgen Sie dafür, dass Sie sicher nach Hause kommen.

Martens en Van Oord arbeitet mit vielen Parteien zusammen: Kunden, Partner und Zulieferer. Diese Zusammenarbeit basiert auf Vertrauen und Transparenz. Wir halten, was wir versprechen und respektieren außer den Gesetzen und Vorschriften vor allem die Vereinbarungen, die wir miteinander treffen. Wir halten diese Vereinbarungen ein und wir handeln transparent.



**Zusammenarbeit
in der Kette**

Konkurrenz

Martens en Van Oord befürwortet einen offenen und fairen Wettbewerb auf dem Markt. Wir achten die diesbezüglichen gesetzlichen Wettbewerbsregeln. Wir geben keine wettbewerbssensiblen geschäftlichen Informationen oder Preisangaben weiter und treffen auch mit der Konkurrenz keine Absprachen über u. a. Preise, Tarife oder Vertragsbedingungen.

Interessenkonflikte

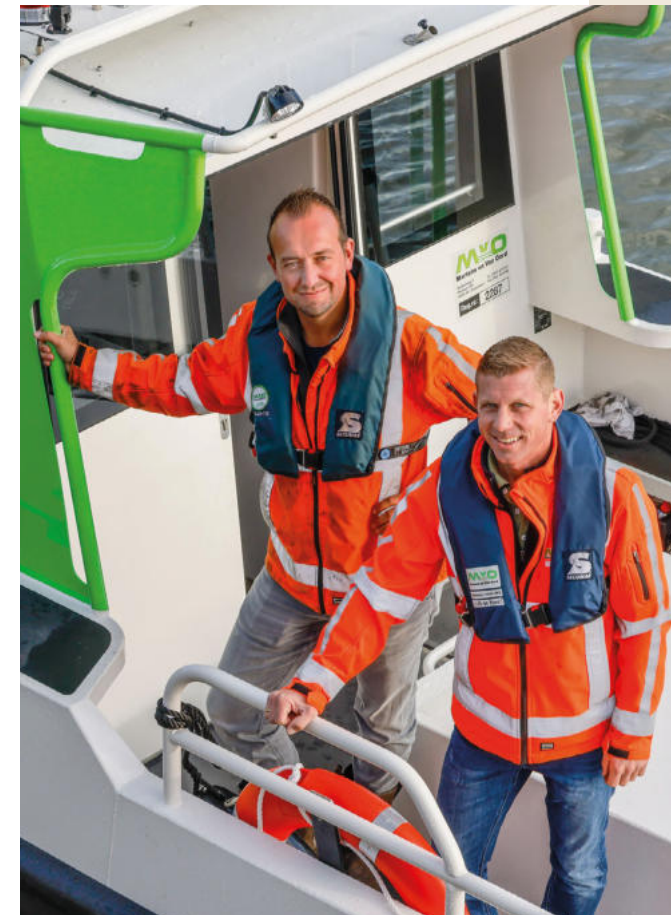
Wir glauben, dass die Zusammenarbeit die treibende Kraft für unseren Erfolg ist. Unsere Loyalität kann jedoch ungewollt zu unangenehmen Situationen führen, wenn wir zum Beispiel anderen helfen wollen und/oder private Vorteile in Geschäftsbeziehungen ins Spiel kommen. Hier können Interessenskonflikte entstehen. Das ist nicht wünschenswert. Wenn Sie sich in einem solchen Dilemma befinden, wenden Sie sich immer an Ihre(n) Vorgesetzte(n), um die Situation zu besprechen.

Werbegeschenke und Einladungen

Der Austausch von Geschenken dient der Festigung guter Beziehungen. Ein Geschenk sollte niemals die Unabhängigkeit oder Freiheit des Empfängers beeinträchtigen. Umgekehrt gilt das auch: Wir machen keine Angebote, die die Unabhängigkeit des Empfängers beeinträchtigen könnten. Wir vertreten in dieser Hinsicht eine gemäßigte Strategie.

Das bedeutet in der Praxis, dass alle Werbegeschenke und Einladungen einen Höchstwert von 50 € nicht überschreiten dürfen. Bitte wenden Sie sich an Ihre(n) Vorgesetzte(n), wenn Sie Fragen dazu haben.

„Ein Kollege erzählte, dass man ihm ein teures Geschenk als Dankeschön für die gute Zusammenarbeit angeboten habe und ihn damit in Verlegenheit gebracht habe. Gut, dass er das mit mir besprochen hat.“



Nachhaltig arbeiten



Wir müssen gut mit unserer Erde umgehen. Wir glauben in das nachhaltige Umgestaltung der äußersten Erdschicht für jetzige und zukünftige Generationen mittels „Engineered Earthmoving“. Mit unserer Erfahrung, die wir als Unternehmen aufgebaut haben, werden wir uns auf diesem Gebiet hervorheben und dauerhafte Werte für die Umwelt schaffen.

MvO Nachhaltig

Im Unternehmen Martens en Van Oord praktizieren wir das Nachhaltigkeitsprogramm MvO Nachhaltig. Dies geht über die Einhaltung von Umweltgesetzen und -vorschriften hinaus. Wir übernehmen unsere Verantwortung für die Umwelt im Allgemeinen, indem wir z. B. den Müll trennen und die Verschwendung von Energie, Brennstoffen und Materialien vermeiden. Auch im Rahmen unserer Einkaufspolitik achten wir verstärkt auf die Nutzung nachhaltiger Transportmittel, Ausrüstungen und Werkzeuge.

Soziale Arbeitsbedingungen

Martens en Van Oord versteht sich als ein soziales und gesellschaftlich engagiertes Unternehmen. Ein Unternehmen, das hinter seinen Mitarbeitenden steht, wenn es mal nicht so gut läuft und das auch arbeitsmarktfernen Menschen Chancen bietet. Hier können diese sich zu motivierten und begeisterten Mitarbeitern entwickeln.

Dauerhafte Beschäftigungsfähigkeit

Es sind die Menschen, auf die es bei Martens en Van Oord ankommt. Wir wollen, dass unsere Kolleginnen und Kollegen ihre Arbeit jetzt und in Zukunft auf gute, sichere und gesunde Weise verrichten können. Dies dürfen unsere Mitarbeiter von uns erwarten. Die Welt um uns herum wird immer komplizierter und digitaler und stellt immer höhere Anforderungen an unsere Arbeitskräfte. Bei Martens en Van Oord nehmen wir darauf Rücksicht und geben ihnen die Möglichkeit, sich weiterzuentwickeln. Eines unserer Prinzipien lautet nicht umsonst: **immer weiterentwickeln!**

Sponsoring

Martens en Van Oord ist ein Familienunternehmen im Herzen der Gesellschaft. Wir möchten einen positiven Beitrag für unsere Umwelt leisten. Sponsoring und Spenden zählen zu den Mitteln, die wir einsetzen. Dies liegt immer im Ermessen der Geschäftsführung.

„Wir bieten arbeitsmarktfernen Menschen eine Chance. Hier können sie sich zu motivierten und begeisterten Mitarbeitenden entwickeln.“



Wie kann ich eine Meldung machen?



Meldung

Vermuten Sie ein Fehlverhalten einer unserer Mitarbeiter oder haben Sie etwas beobachtet, das Sie für unangemessen oder unsicher halten (grenzüberschreitendes Verhalten)? Sprechen Sie mit der betreffenden Person darüber. Sie können sich auch jederzeit an Ihre(n) Vorgesetzte(n) wenden.

Aufsichts- und Vertrauensperson

Im Unternehmen Martens en Van Oord gibt es eine Vertrauensperson, deren Kontaktdaten Sie jederzeit auf PLEK finden können. Die Vertrauensperson wird Ihre Meldung prüfen und möglicherweise eine weitere interne Untersuchung einleiten. Dabei muss die Vertrauensperson die Meldung vertraulich behandeln und den/ die Hinweisgebende(n) schützen. Diese Person führt die genannten Tätigkeiten selbständig aus.

Sanktionen

Wenn sich herausstellt, dass jemand gegen den Verhaltenskodex verstoßen hat, ergreifen wir nach sorgfältiger Überprüfung Maßnahmen, die dem Verstoß angemessen sind. Der Verstoß kann eine schriftliche Abmahnung zur Folge haben oder bis zu einer Entlassung führen.

